

МИНИСТЕРСТВО  
ТРУДА, ЗАНЯТОСТИ И  
СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ  
РЕСПУБЛИКИ  
ТАТАРСТАН



ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ  
ХЕЗМӘТ, ХАЛЫКНЫ ЭШ  
БЕЛӘН ТӘЭМИН ИТҮ ҺӘМ  
СОЦИАЛЬ ЯКЛАУ  
МИНИСТРЛЫГЫ

Волгоградская ул., д. 47, г.Казань, 420044

Волгоград ур., 47 нче йорт, Казан шәһәре, 420044

тел. (843) 557-20-01, 557-21-02; факс 523-90-74. E-mail: [mtsz@tatar.ru](mailto:mtsz@tatar.ru), [www.mtsz.tatarstan.ru](http://www.mtsz.tatarstan.ru)

№ \_\_\_\_\_  
На № \_\_\_\_\_

Руководителям  
министерств и ведомств  
Республики Татарстан

Главам  
муниципальных образований  
Республики Татарстан

О минимальном размере оплаты труда  
с 01.06.2022 в Республике Татарстан

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 28.05.2022 № 973 «Об особенностях исчисления и установления в 2022 году минимального размера оплаты труда, величины прожиточного минимума, социальной доплаты к пенсии, а также об утверждении коэффициента индексации (дополнительного увеличения) размера фиксированной выплаты к страховой пенсии, коэффициента дополнительного увеличения стоимости одного пенсионного коэффициента и коэффициента дополнительной индексации пенсий, предусмотренных абзацами четвертым-шестым пункта 1 статьи 25 Федерального закона «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации» с 1 июня 2022 года минимальный размер оплаты труда (МРОТ) на территории Российской Федерации составляет 15 279 рублей в месяц.

В связи с изменением минимального размера оплаты труда направляем совместное письмо Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан и Министерства финансов Республики Татарстан от 06.06.2022 № 01-02/6811-03-15/3803 о необходимости обеспечения с 1 июня 2022 года работникам государственных и муниципальных организаций минимального размера оплаты труда в сумме не менее 15 279 рублей в месяц для доведения до сведения руководителей подведомственных учреждений и

организации работы по соблюдению ими требований трудового законодательства.

Для организаций внебюджетного сектора экономики Республики Татарстан размер минимальной заработной платы предусмотрен Соглашением между Федерацией профсоюзов Республики Татарстан, Координационным советом объединений работодателей Республики Татарстан, Кабинетом Министров Республики Татарстан о минимальной заработной плате в Республике Татарстан (далее - Соглашение) от 24.12.2021 - не менее 16 700 рублей в месяц.

Дополнительно сообщаем, что работодатели, допустившие нарушения трудового законодательства в части обеспечения установленной государственной гарантии по выплате минимального размера оплаты труда (для внебюджетного сектора экономики Республики Татарстан в соответствии с Соглашением с 01.01.2022 – не менее 16 700 рублей в месяц, для работников государственных и муниципальных учреждений Республики Татарстан с 01.06.2022 – не менее 15 279 рублей в месяц), привлекаются к административной ответственности в соответствии со ст.5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

Приложение: на 2 л. в 1 экз.

Министр

Э.А.Зарипова

Хуснутдинова А.Т.  
(843) 557-2123

Министерство труда,  
занятости и социальной  
защиты Республики Татарстан

Министерство финансов  
Республики Татарстан

№ 01-02/6811

№ 03-15/3803

« 06 » 06 2022 г.

Руководителям  
министерств и ведомств  
Республики Татарстан

Руководителям органов  
местного самоуправления  
Республики Татарстан

В соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 28.05.2022 № 973 «Об особенностях исчисления и установления в 2022 году минимального размера оплаты труда, величины прожиточного минимума, социальной доплаты к пенсии, а также об утверждении коэффициента индексации (дополнительного увеличения) размера фиксированной выплаты к страховой пенсии, коэффициента дополнительного увеличения стоимости одного пенсионного коэффициента и коэффициента дополнительной индексации пенсий, предусмотренных абзацами четвертым-шестым пункта 1 статьи 25 Федерального закона «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации» с 1 июня 2022 года минимальный размер оплаты труда (МРОТ) на территории Российской Федерации составит 15 279 рублей в месяц.

В силу статей 129, 133 Трудового кодекса Российской Федерации общая сумма месячной заработной платы, начисленной работнику, полностью отработавшему за этот период норму рабочего времени и выполнившему нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленной величины МРОТ.

В связи с этим работникам государственных и муниципальных организаций, финансируемых за счет средств бюджета, в случае, если уровень их месячной заработной платы при условии полной отработки месячной нормы рабочего времени и выполнении норм труда (трудовых обязанностей) не будет достигать установленного размера МРОТ (15 279 рублей в месяц), следует обеспечить доведение ее до указанной величины.

Доведение заработной платы работникам до уровня не ниже установленной величины МРОТ осуществляется без учета выплат за работу в особых условиях, в ночное время и премиальных выплат, устанавливаемых в размере 2-процентного фонда оплаты труда работников по основному месту работы и основной должности, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов) и иных выплат стимулирующего характера работникам в соответствии с постановлениями Кабинета Министров Республики Татарстан и нормативными актами муниципальных образований, регламентирующими систему оплаты труда организаций бюджетной сферы.

При этом минимальный размер оплаты труда обеспечивается как за счет средств соответствующего бюджета, включая средства обязательного медицинского страхования, так и внебюджетных средств, а также средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

Просим довести данную информацию до сведения руководителей подведомственных организаций и обеспечить соблюдение ими требований трудового законодательства.

Работодатели, допустившие нарушения трудового законодательства в части обеспечения установленной государственной гарантии по выплате минимального размера оплаты труда не менее 15 279 рублей в месяц, привлекаются к административной ответственности в соответствии со статьей 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

Министр труда, занятости  
и социальной защиты  
Республики Татарстан



Д.А. Зарипова

Министр финансов  
Республики Татарстан



Р.Р. Гайзатуллин

Лист согласования к документу № 22-26/6890 от 08.06.2022

Инициатор согласования: Хуснутдинова А.Т. Ведущий консультант отдела регулирования трудовых отношений

Согласование инициировано: 07.06.2022 17:09

### Лист согласования

Тип согласования: **смешанное**

№	ФИО	Срок согласования	Результат согласования	Замечания
Тип согласования: <b>последовательное</b>				
1	Сергеева И.М.		Согласовано 07.06.2022 - 17:13	-
Тип согласования: <b>параллельное</b>				
2	Валиуллов Р.Ф.		🔒Согласовано 07.06.2022 - 17:50	-
3	Жукова Ю.В.		Согласовано 07.06.2022 - 17:36	-
Тип согласования: <b>последовательное</b>				
4	Зарипова Э.А.		🔒Подписано 07.06.2022 - 20:23	-